

ПАМЯТКА РАБОТОДАТЕЛЮ О НЕГАТИВНЫХ ПОСЛЕДСТВИЯХ НЕЛЕГАЛЬНОЙ ЗАНЯТОСТИ

Под **нелегальной занятостью** понимается осуществление трудовой деятельности в нарушение установленного трудовым законодательством порядка оформления трудовых отношений (пункт 1 статьи 66 Федерального закона от 12.12.2023 № 565-ФЗ «О занятости населения в Российской Федерации»).

Примеры нелегальной (теневой) занятости:

- зарплата в конвертах;
- работа без трудового договора или договора ГПХ, по устной договоренности;
- подмена трудовых отношений сотрудничеством с самозанятыми.

При использовании официального трудоустройства работодатель имеет право:

- заключать, изменять и расторгать трудовые договоры с работниками в порядке и на условиях, которые установлены Трудовым Кодексом Российской Федерации (далее – ТК РФ);

- вести коллективные переговоры и заключать коллективные договоры;

- требовать от работников исполнения ими трудовых обязанностей и бережного отношения к имуществу работодателя и других работников, соблюдения правил внутреннего трудового распорядка, требований охраны труда;

- привлекать работников к дисциплинарной и материальной ответственности в порядке, установленном ТК РФ;

- реализовывать права, предоставленные ему законодательством о специальной оценке условий труда.

Для работодателя положительными моментами официального трудоустройства работников являются:

- работники качественно и своевременно выполняют трудовые обязанности;

- повышается вероятность взять на работу квалифицированных специалистов;

- авторитет бизнеса, привлекательный имидж работодателя;

- конкурентоспособность на рынке труда;

- заключение договоров о материальной ответственности за сохранность вверенного сотруднику имущества, что позволяет привлечь виновных работников к материальной ответственности;

Трудовые отношения по устной договоренности о размере заработной платы приводят к ряду негативных последствий:

- способствуют массовому несоблюдению трудовых и пенсионных прав работников;

- используя механизмы «теневой» занятости, руководство организаций лишает своих работников заслуженного пенсионного обеспечения при достижении пенсионного возраста;

- работодатель лишает работников возможности оплаты отпусков, больничных листов, пособия по безработице, пособий по беременности и родам, по уходу за ребенком, выходного пособия при увольнении по сокращению численности или штата;

- «теневая» зарплата ограничивает права работников на получение кредитов, поскольку размер кредитов банков зависит от размера официальной заработной платы работника.

В случае выявления факта неофициального трудоустройства, работодатель несет:

- **административную ответственность** - статьи 5.27 и 14.1 Кодекса Российской Федерации об административных правонарушениях;

- **налоговую ответственность** - статья 123 Налогового Кодекса Российской Федерации;

- **уголовную ответственность** - статьи 171 и 199.1 Уголовного Кодекса Российской Федерации.

УК РФ в качестве наказания предусмотрены не только наложение штрафа, но и арест, принудительные работы либо лишение свободы с лишением права занимать определенные должности или заниматься определенной деятельностью.

С 1 января 2025 года Роструд ведет общедоступный реестр работодателей, у которых выявлена нелегальная (теневая) занятость. Список опубликован в открытом доступе, и потенциально у попавших в него компаний могут возникнуть проблемы с набором квалифицированных сотрудников или получением мер государственной поддержки.